

PROGRAMME REFERENT.E AFEST

DANS LE CADRE D'UNE ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

PREREQUIS

Réaliser le positionnement amont à la formation
Obligation pour l'apprenant.e d'avoir un cas d'AFEST à mettre en œuvre

OBJECTIFS

1. Savoir mettre en œuvre, accompagner et évaluer la montée en compétences d'un individu ou d'un collectif dans le cadre d'une AFEST
2. Mettre en place sa propre méthodologie AFEST

PARCOURS DE FORMATION

| | |
|---|-------------|
| Compétence 1 : Identifier les besoins d'apprentissage EST * | 4,5h |
| a. Comment repérer les tâches clés et les compétences sensibles du métier ? | |
| b. Comment personnaliser le parcours d'apprentissage en situation de travail ? | |
| c. Comment préparer l'accompagnement global ? | |
| d. Comment détecter les situations de travail apprenantes ? | |
| Compétence 2 : Préparer et organiser un itinéraire de formation EST * | 4,5h |
| a. Comment planifier un itinéraire d'apprentissages en situation de travail ? | |
| b. Comment formaliser des situations de travail ? | |
| c. Comment préparer les modalités et rassembler les outils de validation ? | |
| Compétence 3 : Accompagner et former EST * | 4,5h |
| a. Comment transmettre des compétences ? | |
| b. Comment favoriser par son attitude et sa posture un climat favorable à l'apprentissage ? | |
| c. Comment conduire un entretien de retour d'expériences (...) à l'issue d'un apprentissage en situation de travail ? | |
| d. Comment conseiller et guider en situation complexe ou délicate de travail ? | |
| e. Comment amener à reformuler, conscientiser ou formaliser la pratique à l'issue d'une séquence de travail ? | |
| f. Comment amener à développer de l'autonomie et de la pro activité dans la gestion de l'apprentissage ? | |
| Compétence 4 : Mener des entretiens de feed back de l'apprenant | 4,5h |
| a. Comment mener des entretiens réguliers de feed back afin d'entretenir la motivation à apprendre ? | |
| b. Comment mettre en œuvre des modalités objectives d'évaluation en situation ? | |
| c. Evaluer les compétences ou mesurer les acquis en situation de travail ? | |
| Compétence 5 : Rendre compte sur la qualité et les effets de l'action EST * | 4,5h |
| a. Comment prendre en compte les retours et attentes des apprenants et de l'écosystème ? | |
| b. Comment contribuer à la réalisation d'un diagnostic objectif de la qualité des parcours ? | |
| Apports théoriques et concepts appliqués | 3h |
| a. Approfondissement sur la technique de reflexivité et mise en situation | |
| b. Approfondissement sur la conduite de projet de formation | |

* EST : En Situation de Travail

Durée totale 25,5h

MISE EN OEUVRE

1. Etude du besoin (6h)
2. Préparation de l'itinéraire (5h)
3. Accompagnement (25,5h)
4. Evaluations * (3 X 1,5h)
5. Pilotage et bilan (4h)

Les durées correspondent à l'accompagnement d'un.e seul.e apprenant.e
La mise en œuvre sera adapté selon le besoin et présenté dans l'offre.

MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

- Apports réglementaires
- Apports cognitifs
- Reflexivité
- Co-construction d'outils-supports
- Mises en situation
- Contrôle en situation réelle

MODALITES D'EVALUATION

1. * Trois positionnements de l'apprenant.e amont, intermédiaire, aval à l'accompagnement
2. Questionnaire de satisfaction à chaud de l'apprenant.e à l'issue du 5. Bilan
3. Questionnaire de satisfaction à froid de l'apprenant.e dans les 3 mois après le 5. Bilan

ACCESSIBILITE

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter par mail strignau@esteconsulting.com 20 jours ouvrables avant le début de la formation pour étudier la faisabilité en terme de logistique, moyens de prestation et de pédagogie.

INTERVENANT

Stéphane Trignau

Année de naissance : 1974

Email : strignau@esteconsulting.com

Téléphone : 06 74 86 46 60

Certifié Référent AFEST C-Campus depuis le 05/05/2021

Lien Profil [Linkedin](#)

L'intervenant est à jour de ses déclarations sociales et fiscales et dispose d'une Assurance Responsabilité Civile.

INDICATEURS DE RESULTAT

Au 31/12/2023, Este Consulting a réalisé 6 AFEST et formé 9 personnes. Les accompagnements ont été évalués comme suit :

- ✓ **100% Parfait** à la question : Que pensez-vous de la prestation et du management du projet menés par Este Consulting et son(ses) intervenant(s) ?
- ✓ **100% Parfait** à la question : Que pensez-vous de la gestion logistique et administrative de Este Consulting ?
- ✓ **100% Parfait** à la question : Votre objectif fixé a-t-il été atteint à chaud et à froid de la formation ?

DELAI D'ACCES

20 jours ouvrables maximum entre l'offre signée du client et le démarrage de la formation.

TARIF **8 000.00 €uros H.T.**
par apprenant.e

Le prix comprend les 5 étapes de mise en œuvre, soit 45 heures.

Le prix ne comprend pas les frais de déplacements à proposer dans l'offre de formation.

La facture est envoyée avant le déroulement. Un acompte de 30% est à régler avant l'étape 3.

Accompagnement puis au prorata des heures de formation réalisées sur présentation de facture et feuilles d'émargements.

Le règlement s'effectue uniquement par virement bancaire à Este Consulting.

IBAN : FR76 1513 5090 1708 0025 6102 839 - CEPFRPP513